**Reunión GRTIC**

**\*\*Pequeña introducción explicando el propósito de la reunión\*\***

1. **Parte: ¿Qué acciones se han logrado durante el tiempo que ha estado a cargo?** 
   1. Reestructuración de la Dirección de Tecnología (Organigrama).
      1. Habla José (Reacciona a lo que diga el CIO).
      2. Habla Johnny (Pregunta sobre puestos tercerizados).
      3. Habla Buddy (Reacciona a lo que diga el CIO).
      4. Habla Javier (Pregunta sobre que paso con la propuesta de cambio de puesto).
   2. ¿Cómo se realizó el proceso de reclutamiento y selección para las vacantes en el organigrama?
      1. Habla Javier (Dar detalles del proceso).
   3. Elaboración de la MISIÓN, VISIÓN y VALORES para la Dirección de Tecnología.
      1. Habla Johnny (Opinión sobre la visión).
   4. Análisis FODA para la Dirección de Tecnología.
      1. Habla Buddy (Reacciona a lo que diga el CIO, quizás reacciona de manera negativa ante las debilidades).
   5. Análisis CAME derivado de los resultados del FODA.
      1. Habla José (Reacciona a lo que diga el CIO).
   6. Indicadores de medición de los objetivos SMART (KPI).
      1. Hablan todos sus KPIs y Javier menciona los de los otros Jefes que no están presentes.
2. **Parte: ¿Qué proyectos de tecnología pueden impulsar en el mediano plazo un mayor rendimiento y mejoras significativas en la productividad de las operaciones de la TTG?**

* Eladio presenta los PDI y José (Jefa de Proyectos) profundiza en cada uno.
* José menciona porque se eligieron esos tres y no los otros (para evitar preguntas random).
* Primer DPI
  + Habla Johnny (Pregunta sobre porque se decidió cambiar la infraestructura por algo virtualizado).
  + Habla Buddy (Pregunta como el cambio a virtualización influye en la productividad).
* Segundo PDI
  + Habla Javier (Consultas sobre las políticas, manejos de equipos, proveedores, procesos administrativos).
* Tercer PDI
  + Habla Buddy (Cuestiona porque el ERP no fue desarrollado in-house en vez de comprarlo).

1. **Parte: ¿Qué acciones a corto y mediano plazo puede ejecutar el CIO sobre el área de tecnología para reducir el presupuesto de OPEX y CAPEX sin que esto afecte el manejo y el soporte que se da a la organización?**

* Eladio tiene que explicar el cambio de CAPEX a OPEX para poder pagar los salarios de la nueva infraestructura y la propuesta de solo hacer 3 PDI por año para reducir el gasto de inversión.
* Se explica que no se necesita todo el presupuesto CAPEX de 800,000.
* Habla José (Reacciona a la idea del CIO de mover presupuesto CAPEX a OPEX ya que los PDI no son tan caros).
* Habla Buddy (Pregunta que nos asegura que siempre tengamos el mismo CAPEX para cubrir los salarios).

**\*\*Pequeña conclusión y comentarios finales\*\***